

제주항공은 ESG 경영 추진과 기업 및 이해관계자의 지속가능성을 위해 3개 경영 목표를 설정하였습니다. 중점 추진 방향을 바탕으로 UN SDGs와 연계된 20대 전략과제를 설정 및 이행하여 지속가능경영을 위한 노력을 기울이고 있습니다.

제주항공 ESG 경영 추진체계



제주항공은 유엔의 지속가능발전목표를 지지하며 인류와 국제사회의 지속가능한 발전에 기여하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 제주항공의 지속가능경영 3대 분야를 통해 기여할 수 있는 UN SDGs 관련 세부 목표를 선정하여 관리하고 있습니다.

구분	UN SDGs	세부 목표	성과 및 주요활동
환경	 7. 모든를 위한 적정 가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.3 에너지 효율 개선율을 두배로 확대	· 환경경영방침(순환경제 전환 대응 및 에너지 사용 절감) · 항공유 사용 감축을 위한 차세대 항공기 도입 · 지속가능항공유 전환 대비
	 9. 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속 가능한 산업화 증진 및 혁신 장려	9.4 자원 활용의 효율성 개선과 청정·친환경 기술 및 산업공정 도입 확대 적용을 통한 기존 사회기반 시설과 산업의 지속 가능한 개선 9.5 연구개발 인력 및 연구개발에 대한 투자를 확대하고 혁신 장려	· UAM(도심항공교통) 부상에 따른 사업 참여
	 12. 지속 가능한 소비와 생산 양식의 보장	12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용으로 폐기물 발생 대폭 감소	· 폐유니폼/노후 구명조끼 업사이클링 상품 제작, 우유팩 재사용 등 자원순환 활동 · 폐기물 관리법 및 자원순환 기본법에 의거한 폐기물 관리 지침 및 프로세스 운영
	 13. 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 대응 활동	13.1 기후관련 위험요소와 자연재해에 대한 적응 역량 및 탄력성 강화 13.2 국가정책, 전략, 계획에 통합한 기후변화 조치	· 기후변화 중대성 평가를 통한 대응 전략 수립 및 리스크 관리 · 환경경영추진체계를 통한 전략 및 조직 운영 · 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 취득 · 전사 임직원 대상 ESG(환경 관련) 교육 강화
	 14. 지속가능발전을 위하여 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속 가능한 이용	14.2 해양과 연안의 생태계 관리/보호, 건강하고 생산적인 해양 조성을 위한 악영향 회피 및 복원 조치 시행	· 멸종 위기종 남방 큰돌고래 보존 활동 · 객실 특화 환경공헌팀 '에코머(ecomer)'의 해양정화 활동
	 15. 육상 생태계 보전, 복원 및 지속 가능한 이용 증진, 지속 가능한 산림 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	15.5 자연서식지의 훼손을 줄이고 생물다양성 손실을 중지시키며 멸종 위기종 보호	· 환경 정화활동을 포함한 환경 보전 프로그램 운영
사회	 1. 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	1.5 빈곤층과 취약계층의 회복력을 개발하고, 극한 기후에 관련된 사건이나 기타 충격, 재난에 대한 노출과 취약성 감소	· 임직원 봉사 활동(사랑의 연탄 나눔 등)
	 3. 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	3.4 예방과 치료를 통해 '비감염성 질환'으로 인한 조기 사망 감소 및 정신건강과 웰빙 증진 3.8 양질의 필수 보건 서비스에 대한 접근, 양질의 안전하고 효과적이며 적정 가격의 필수 약품 및 백신에 대한 접근 보장	· 사업장 산업안전 관리 및 중대재해 예방 대응 활동 강화 · 근로자 종합 검진 지원 및 다양한 건강 증진 프로그램 제공 · 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 취득 · '열린사회'와 함께하는 낙후지역 해외의료 봉사활동

구분	UN SDGs	세부 목표	성과 및 주요활동
사회	 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진	4.4 양질의 일자리, 기업활동을 위해 필요한 직업 기술 보유 인재 확대 4.a 아동, 장애, 성별을 고려한 교육 시설을 설립 및 개선, 안전·비폭력·포용적인 학습환경 제공	· 임직원 역량강화 프로그램 운영 · 협력사 직원 기술 및 교육지원 · 청소년 및 제주 보육원 대상 재능기부 교육봉사 진행
	 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익 신장	5.1 여성 및 여아에 대한 모든 형태의 차별을 제거 5.4 공공서비스, 사회기반시설, 사회보장정책 및 가정 내 공동의 책임 도모를 통해 무급 돌봄과 가사노동의 가치 부여 및 중요성을 인식	· 출산/육아/가족 돌봄 휴직 및 육아기 단축 근로 제공 · 임신한 승무원 대상 출산휴가 이전 별도의 휴직제도 운영
	 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	8.2 산업다각화, 기술발전, 혁신을 통해 경제 생산성 향상 8.9 지역 고유문화와 특산품 홍보, 일자리를 창출하는 지속가능한 관광을 촉진하는 정책 개발 및 이행	· 수익구조 다각화를 위한 항공화물 및 호텔사업 진출 · 구성원의 다양성(장애인)을 통한 일자리 창출 · '에어카페'를 활용한 제주 소상공인 특산품 판로 확대 지원
	 국내 및 국가 간 불평등 감소	10.2 연령, 성별, 장애, 인종, 민족, 출신, 종교 등과 관계없이 사회적·경제적·정치적 포용 증진 10.7 계획되고 잘 관리된 이주 정책 이행 등을 통하여 질서있고 안전하며 정기적이고 책임감 있는 이주와 사람의 이동을 지원	· 공정한 인재채용 제도 운영 · '초록여행' 캠페인을 통한 장애인 여행 지원 · 이동/운송/숙박 수단 제공으로 관광 활성화 기여
거버넌스	 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장 및 효과적이고 책임성 있는 포용제도 구축	16.3 법치를 증진하며 모두를 위한 정의에 평등한 접근을 보장 16.5 의사 결정이 대응적, 포용적, 참여적, 대의적·이도록 보장 16.b 비차별적 법규와 정책을 증진하고 강화	· 준법통제기준 제정 및 컴플라이언스 레터 발행 · 이해관계자 소통채널 및 내·외부 고객제안 제도 운영 · 전사 비재무 리스크 관리 체계 구축
	 이행수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	17.14 지속가능발전을 위한 정책 일관성 강화 17.16 지식, 전문성, 기술 재원을 동원하고 공유하는 글로벌 파트너십 강화	· ESG 전략 추진체계 및 조직 구축 · 항공, 정보보안, 침해사고 등 국내외 기관 및 협회 가입